

2022年9月28日

各位

株式会社北洋銀行

有限会社三恵興業様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、有限会社三恵興業様(北海道室蘭市、代表取締役 小林 忍様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	有限会社 三恵興業
所在地	室蘭市日の出町3丁目4番10号
代表者	代表取締役 小林 忍
業種	土木工事業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



有限会社 三恵興業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月23日
有限会社 三恵興業
代表取締役 小林 忍

SDGsの達成に向けた取組

働きがいのある職場環境の確立

一人ひとりの自主性と多様性を重視し、公私共に心身が健康に勤務できる職場環境の整備により、働きやすく魅力的な職場づくりを行い、職員の人生とともに成長し、活力に満ちた未来ある企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・国籍、性別、年齢に差別のない多様な人材登用 ・未経験者の積極採用、適正な人材配置
- ・健康診断の実施と管理、病院受診等の指示 ・労働時間管理体制の整備
- ・ワークライフバランス実現に向けた取組(産休、育休、介護休暇の取得推進 など)



地球環境・地域環境への配慮

産業廃棄物の分別や資源のリサイクル徹底のほか、省エネへの取り組み、環境配慮型製品の活用推進など、環境負荷低減と地域環境保全への貢献に向けて出来ることを1つ1つ実践します。

【具体的な取り組み】

- ・環境配慮型車両(ハイブリッド車)等の導入 ・FSC認証、エコラベル商品等の積極利用
- ・ごみ分別処理の徹底、リサイクル推進 ・環境対策基本方針及び行動指針の策定とHPへの掲載
- ・節電実施等、省エネ化推進 ・環境課題についての研修参加と社内フィードバック実施



コンプライアンス最優先の安心できる会社づくり

職員全員への法令遵守徹底や事業継続とリスク管理に係る体制の構築とともに、新しい分野への挑戦による企業発展を図り、経営基盤の安定と強化の両立を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・安全運転責任者による社内講習 ・SDGsに対する社内勉強会実施
- ・汚職、賄賂禁止規則の制定と周知徹底 ・お客さまアンケート実施と業務改善への取組
- ・各部署の班体制によるマネジメントシステム形成 ・自社リスクマップ作成によるリスク評価と対策検討



地域社会の持続的発展への貢献

地域に根差した企業として地元へ貢献すべく、あらゆる地域事業への参画や地元人材の積極採用、自社野球チーム活動等を通じた社会貢献活動を行い、愛される企業づくりを目指します。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材、未経験者の積極雇用 ・自社野球チームを通じた地域貢献(企業協賛大会の開催など)
- ・各種まちおこしイベントへの協賛、参加等 ・地域産資源の積極的な活用
- ・文化財団や地元スポーツに対する寄付実施 ・高齢者再雇用制度の導入



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

