

2022年7月29日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社今井建設工業所様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社今井建設工業所様(北海道札幌市、代表取締役 今井正陽様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|------------------|
| 会社名 | 株式会社 今井建設工業所 |
| 所在地 | 札幌市北区屯田3条6丁目2番2号 |
| 代表者 | 代表取締役 今井 正陽 |
| 業種 | 建設業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 今井建設工業所 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2022年7月29日
株式会社 今井建設工業所
代表取締役 今井 正陽

SDGsの達成に向けた取組

誰もが働きやすい職場をめざして

多様性を尊重し、全ての社員が個性、能力を発揮して活躍できる、働きやすい職場環境を整備してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・協会けんぽ「健康事業所宣言」実施
- ・勤怠管理アプリ導入による労働時間管理、長時間労働対策実施
- ・北海道働き方改革推進企業認定取得の取組
- ・女性の活躍応援自主宣言実施（女性技術者の採用・育成）
- ・外国人労働者の積極採用、及び外国人技能実習制度の適切な運用
- ・有給、育休、育児時短就業の整備、及び取得推奨（育休、育児時短就業相談窓口の設置）



環境負荷低減に向けた取り組み

廃棄物分別の徹底やリサイクルの積極推進等、身近なエコ活動の実践を通じ、全社員が環境負荷低減への高い意識を持つ企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物分別の徹底
- ・環境配慮型車輛の積極導入
- ・社内照明のLED化推進
- ・エコラベル製品の積極採用
- ・さぼろエコメンバー登録
- ・再生紙の積極活用



社会にも、社員にも信頼される企業へ

法令順守体制、災害時体制を整備し、社会にも、社員にも信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・BCP策定、定期的な災害時訓練の実施
- ・車輛使用前の飲酒チェックおよび交通安全ルール順守、研修の実施
- ・継続したコンプライアンス研修の実施
- ・コンプライアンス、ハラスメント相談窓口、報告経路の整備
- ・社員安全確認手法の整備
- ・社員向けSDGs研修の実施



地域社会への貢献

地域イベントへの積極的な参加や地元人材の積極的な採用、定年制度の廃止などを通じ、地域社会の発展に貢献する企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元幼稚園への教育活動の協力
- ・協力雇用主制度への登録（法務省就労支援事業）
- ・地元人材の積極的な採用
- ・地域イベントへの協賛や積極参加、地域清掃活動の実施
- ・定年制度の廃止
- ・インターンシップの受入



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

