

2022年7月20日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社萬世閣様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社萬世閣様(北海道虻田郡洞爺湖町、代表取締役 濱野 清正様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 萬世閣
所在地	虻田郡洞爺湖町洞爺湖温泉21番地
代表者	代表取締役 濱野 清正
業種	旅館

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 萬世閣 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年7月20日
株式会社 萬世閣
代表取締役 濱野 清正

SDGsの達成に向けた取組

安心して働ける職場づくりと健康経営

職場環境の整備・創出に努め、働き方の多様化及びワークライフバランスを実現することで、更なるお客様満足度の向上と透明性の高い企業経営の維持により、ステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・育休、産休、介護休暇制度の導入
- ・社員、お客様の安心と安全の確保
- ・えるぼし認定取得への取組
- ・コンプライアンス、リスクマネジメント体制の構築
- ・国籍、性別、年齢に関係なく業務に適した人材の採用
- ・福利厚生への拡充、健康診断とストレスチェックなどの健康チェック実施
- ・海外人材の積極採用、育成
- ・定期的な社員研修の実施、社内表彰制度の導入



地域への貢献

地元自治体、DMO団体などと連携、地域に寄り添った事業活動に積極的参画・推進し、持続可能な地域密着社会の実現に貢献してまいります。

また、北海道観光を世界基準にするために、北海道ALLで魅力発信に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・道産、地元近郊食材の積極利用
- ・SDGsに絡めた宿泊プランの導入
- ・宿泊業共通のプラットフォーム構築への取組
- ・地元企業、団体等と連携し地域活性化に向けたPRイベント活動の参画、推進
- ・自然災害等の発生時の避難場所としての役割
- ・地域住民が集える施設の提供（ライブラリーカフェ、足湯など）
- ・教育旅行、体験学習の場として提供



環境保全と地域との共生

国立公園内で自然の恩恵を受けの中で、環境保全・共生が重要課題の一つと認識し、北海道の大地と大地の恵みへの感謝を忘れず、環境との調和・共存、地域社会との融和を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・連泊のお客様へのエコ清掃実施
- ・環境に配慮したアメニティ商品の利用（プラスチック製品の削減等）
- ・食品ロスゼロへの取組（仕入・提供量のコントロール、喫食率の予測等）
- ・CO₂排出量削減に向けた省エネ/省資源化、設備交換の推進（ヒートポンプ・ボイラー入替、珪藻土の使用、照明LED化等）
- ・湖水や温泉熱源の有効活用と温泉使用量の削減



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

