

2022年6月3日

各位

株式会社北洋銀行

## 株式会社ユニオン様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社ユニオン様(北海道虻田郡倶知安町、代表取締役 加藤直己様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	株式会社 ユニオン
所在地	虻田郡倶知安町南8条東2丁目10番地
代表者	代表取締役 加藤 直己
業種	建築材料卸売業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 株式会社 ユニオン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年6月3日  
株式会社 ユニオン  
代表取締役 加藤 直己

## SDGsの達成に向けた取組

### 働きがいのある職場づくり

多様化した働き方への体制整備と共に、労働安全衛生およびハラスメント禁止の徹底や積極的な人材育成により、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・多様な働き方に対応した勤務体制の整備
- ・積極的な資格取得推奨と奨励金制度
- ・時間外、休日、深夜業の削減への取組
- ・定期健康診断の実施、管理
- ・ハラスメント研修の実施、相談窓口の設置
- ・多様な人材の活動状況をHPにより積極的に発信



### 環境への配慮

環境マネジメントシステムに則り、事業活動を通じて環境負荷軽減に取り組み、地域の環境保全に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ごみ分別方法の掲示、分別回収の徹底
- ・廃棄物等の適正処理、環境美化活動実施
- ・照明のLED化、空調の控えめな温度設定等によるCO2排出量削減に向けた省エネへの推進
- ・HPでの環境保全への取組状況の公開
- ・業界内でのエコ活動の啓発、環境問題に対する教育、研修の受講



### コンプライアンス体制の確立

健全で透明性の高い誠実な企業経営を持続することにより、コーポレートガバナンスの構築と実践に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・不正競争行為を含む行動規範の整備
- ・法令順守の方針、手順等の整備
- ・HPでのSDGsへの取組内容の掲載、SDGs研修の実施
- ・事業継続計画(BCP)の策定、定期的な訓練の実施
- ・情報漏えい防止に関する教育



### 地域貢献

地元での人材採用や延長雇用制度の整備、地域ボランティアなどの地域貢献活動への積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期的な清掃活動の実施
- ・従業員のボランティア活動参加の推奨
- ・地元人材の積極的な採用方針
- ・福祉団体への寄付、スポーツイベントへの協賛
- ・HPでの社会貢献活動内容の掲載



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

