

2022年2月10日

各位

株式会社北洋銀行

## 互信ホールディングス株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、互信ホールディングス株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 平島 誉久様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	互信ホールディングス 株式会社
所在地	札幌市南区南34条西11丁目7番1号
代表者	代表取締役 平島 誉久
業種	タクシー業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 互信ホールディングス 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年2月10日  
互信ホールディングス 株式会社  
代表取締役 平島 誉久

## SDGsの達成に向けた取組

### Safety, Sincerity, Service

『安全・真心・奉仕』を企業理念として、お客様の「何気ない」日常を「特別な」空間へと変えていき、お客様とともに心の豊かさを共有し合えるよう、真心と情熱をもって安全で快適な日本一のタクシーサービスを提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・入社時、勤続年数に応じた研修体制
- ・ユニバーサルデザイン、感染症対策への対応
- ・飲酒運転に関する研修
- ・スキル認定制度、メンター制度
- ・お客様の声へのPDCA体制
- ・プライバシーポリシーの策定



### 一人ひとりが挑戦でき、輝ける企業を目指して

TAXI NEXTを実現させていくには、社員が健康で、安全かつ快適な職場にて“エネルギッシュ”に挑戦できる環境が必要です。多様な社員のライフスタイルに合わせた勤務体制の構築や職場環境を整備して、社員のワークライフバランスとワークエンゲージメントの向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・週休三日の導入
- ・定期健康診断の実施
- ・産前産後および育児休暇制度、短時間勤務制度
- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・働き方改革に沿った労働時間管理の徹底
- ・資格取得費用補助

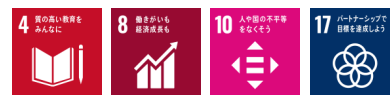


### 持続可能な社会の実現のために

北海道を基盤とするタクシー業者として、北海道の魅力発信を積極的に行っていくとともに、地域人材の採用や社会貢献活動を通して、北海道の持続可能な社会の実現に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職業体験、職場見学の実施
- ・社会貢献活動に対する休暇付与制度、参加手当
- ・地域の魅力発信（B級グルメ、観光地案内）
- ・地元人材の積極採用
- ・高齢者の延長雇用制度



### 地球環境へ配慮した取り組みの推進

今後も事業を継続していく上で、脱炭素への取り組みは企業としての責務であると捉え、省エネ・資源のリサイクルの積極的な推進や、業務上における環境に配慮した資源エネルギーの活用を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・空調の控えめな温度管理
- ・省エネ診断による省エネ活動の推進
- ・使い捨てプラスチック使用削減
- ・リサイクル推奨マーク付きの制服の採用
- ・環境負荷低減車の積極導入



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

