

2021年12月3日

各位

株式会社北洋銀行

## 寺井建設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、寺井建設株式会社様(北海道野付郡別海町、代表取締役 寺井 範男様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	寺井建設 株式会社
所在地	野付郡別海町別海130番地の18
代表者	代表取締役 寺井 範男
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 寺井建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年12月3日  
寺井建設 株式会社  
代表取締役 寺井 範男

## SDGsの達成に向けた取組

### 社員誰もが安心して働ける職場づくり

性別・国籍問わず多様な社員が活躍できる職場環境を整備し、ハラスメントの相談窓口を社内外に設置するなど、社員一人ひとりが安心して働き続けることができる職場づくりを実践していきます。

【具体的な取り組み】

- ・安全衛生委員会の設置
- ・インフルエンザ予防接種の実施
- ・育児、介護休業および短時間勤務制度
- ・差別待遇の禁止、ハラスメントの禁止を社則に規定
- ・ハラスメント相談窓口を社内、社外に設置



### 人材育成と働き方改革の両立

社員一人ひとりの自己開発スキル向上を支援するとともに、重機類や業務のICT化により更なる生産性向上を図り、仕事とプライベートの両立を目指して働き方改革を実践していきます。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得の報奨金制度
- ・高校新卒社員を対象とした専門学校進学制度
- ・北海道働き方改革推進企業(シルバー認定)取得
- ・BCP(事業継続計画)に基づく防災備蓄品の確保
- ・重機類のICT化と、対応可能なオペレーター育成の推進



### 地域貢献

社員が社会貢献活動に積極的に関わられるような仕組みづくりや、地元人材の採用・教育サポートを通じ、地域に密着した建設業者として地域活性化に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・中学生の職場見学、職業体験の受入
- ・Uターン人材の積極採用
- ・定年後の再雇用制度
- ・小中学校などの環境整備活動、用水路維持活動の実施
- ・勤務時間内に社会福祉委員活動や町内会活動へ参加できる制度



### 環境対策

産業廃棄物のリサイクルや、環境に負担のかからない社用車の導入、太陽光発電事業など人と自然の豊かな環境の調和を目指して、更なる地域の環境保全に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・産業廃棄物の再生材へのリサイクル
- ・太陽光発電事業の実施
- ・HV車、PHEV車の導入
- ・「ねむろ自然の番人」宣言企業
- ・社内照明のLED化
- ・重機類のHV化などCO2排出量削減への取組



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

