

私たちが考える CSR とは

Corporate Social Responsibility
(企業の社会的責任)

企業が社会や地球環境に対して責任を果たし、社会、地域等と共に発展していく取り組みのこと。

CSR基本方針のスキーム

経営理念

CSR基本方針

ESG 取組方針

※ESG:環境(Environment)、社会(Social)、ガバナンス(Governance)の頭文字をとったもので、企業の持続的成長にはESG課題への取り組みが不可欠であるとの考え方が世界的に広がっています。

SDGsに係る重点取組テーマ

※SDGs:「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略で、2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための17のゴールと、169のターゲットから構成される、2016年から2030年までの国際目標です。

CSR基本方針

札幌北洋グループの「経営理念」に基づき、当グループを支えている全てのステークホルダーの持続的発展に資する行動を全行で実践し、金融商品・サービス・情報等の提供、支援活動に努めます。

札幌北洋グループ 経営理念

お取引先に良質なサービスを提供し、
お客さまと共に発展する。
企業価値の増大を図り、
株主と市場から高い信認を得る。
職員がその能力を十分に発揮できる
働きがいのある職場をつくる。

北洋銀行 経営理念

北海道の洋々たる
発展の礎となる銀行

札幌北洋グループの ステークホルダー

ステークホルダーとは、企業の利害関係者のことです。ただし、金銭的な利害関係のあるお客さまや株主さまだけを指すのではなく、地域、環境、職員など、企業活動を行う上で関わる全ての主体を含みます。



● ESG 取組方針

1. 環境方針

美しく豊かな自然環境を維持し次世代へ継承していくことは、我々の責務であり、持続可能な地域社会の実現に不可欠であるとの認識のもと、事業活動を通じて環境負荷低減に貢献するとともに、生物多様性保全など地域が抱える環境課題の解決に取り組んでまいります。

2. 社会貢献方針

当行は、地域金融機関として北海道経済の持続的成長に寄与することを責務と考え、金融仲介機能の円滑な発揮や多様なソリューションの提供に努めるとともに、様々なステークホルダー（利害関係者）が抱える社会的課題の解決に取り組んでまいります。

3. ガバナンス方針

様々なステークホルダーと確固たる信頼関係を構築し、より実効的なコーポレートガバナンスを追求していくため、独立社外役員の活用等による公正性・透明性の向上、ならびにコンプライアンス態勢のさらなる強化に取り組んでまいります。

● SDGsに係る重点取組テーマ

		対応するSDGs目標
01 お客さまとの共通価値の創造	事業性評価に基づく融資や各種ファンドの活用による金融仲介機能の円滑な発揮、地方創生や起業・創業・販路拡大・事業承継等、お客さまのニーズに応じた多様なソリューションの提供、ならびにそれらを活用した、地域の強みである農業・食・観光分野および課題であるモノづくりへの支援を通じて、お客さまとの共通価値を創造し、北海道経済の持続的成長に貢献してまいります。	8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任
02 環境保全	省エネルギー等への全行的取り組みによる自行の環境負荷低減、多様な金融商品を活用した環境配慮型企業・環境成長分野へのサポート、ならびに北海道の生物多様性保全に取り組む個人・団体への助成等により、北海道の自然環境の維持・保全に貢献してまいります。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
03 医療福祉	少子高齢化の先進地域である北海道の実情を踏まえ、医療・福祉機関への経営面のサポートや道内医療大学との連携、ならびに障がい者支援等により医療福祉の充実に貢献してまいります。	3 すべての人に健康と福祉を 11 住み続けられるまちづくりを
04 教育文化	貯蓄・投資を通じた安定的資産形成に資する金融リテラシーの向上を見据えた金融経済教育の推進、ならびに幅広い質の高い教育文化の振興に取り組んでまいります。	4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを
05 ダイバーシティ	女性職員の能力発揮、仕事と家庭・生活の両立に向けたさらなる女性活躍促進・労働環境整備、ならびに外国人職員の活用など、多様な人材が活躍できる組織づくりに取り組んでまいります。	5 ジェンダー平等を實現しよう 8 働きがいも経済成長も



北洋銀行SDGs宣言



北洋銀行は、当グループを支えていただいている全てのステークホルダーの持続的発展に資することを目的に推進しているCSR(企業の社会的責任)活動を通じて、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組み、国際連合が提唱するSDGs(持続可能な開発目標)の達成に貢献してまいります。

2018年12月20日

取締役頭取 安田 光春

● TSUBASA SDGs宣言

当行は、地銀広域連携の枠組みであるTSUBASAアライアンスに参加し、幅広い分野で連携を進めており、2019年5月には、SDGsの達成に貢献すべく、地域の社会・環境課題に対する取組方針をまとめた「TSUBASA SDGs宣言」を制定しています。

TSUBASA アライアンス参加行



千葉銀行・第四銀行・中国銀行
伊予銀行・東邦銀行・北越銀行
武蔵野銀行・滋賀銀行・北洋銀行

TSUBASA SDGs宣言

TSUBASAアライアンスは、国連において採択されたSDGs(持続可能な開発目標)を踏まえ、アライアンスの目的のひとつである地域の持続的な成長を実現するため、次にかかげる地域の共通課題に対する各行の相互認識のもと、アライアンスにより結集した知見を活用しながら、それぞれの地域の社会・環境課題に取り組んでいくことを宣言します。

2019年5月22日

- ① **地域経済・社会** 地域経済とコミュニティの活性化に貢献します
- ② **高齢化** 高齢者の安心・安全な生活を支えます
- ③ **金融サービス** より良い生活をおくるための金融サービスを提供します
- ④ **ダイバーシティ** ダイバーシティ・働き方改革を推進します
- ⑤ **環境保全** 持続可能な環境の保全に貢献します

CSRの歩み

昭和 平成	1984年 (昭和59年)	「インフォメーションバザール」開始	2014年 (平成26年)	CSRに関連した方針を一本化し、 「CSR基本方針」制定 全行一斉ごみ拾い活動開始	
	2006年 (平成18年)	企業内託児所 「ほっくーとなかまたち」開設	2015年 (平成27年)	「サービス・ケア・アテンダント」の支店配置を開始 「第6回さっぽろ環境賞(生物多様性保全部門)」優秀賞受賞 「北洋スポーツ応援事業」開始	
	2007年 (平成19年)	「ものづくりテクノフェア」開始	2016年 (平成28年)	「札幌商工会議所CSR経営表彰(環境貢献部門)」受賞 「えるぼし」(3段階目)取得 「女性が輝く先進企業表彰」において 『内閣府特命担当大臣表彰』受賞 「北海道家庭教育サポート企業等制度」参画	
	2010年 (平成22年)	「北洋エコボンド」取扱開始 「ほっくー基金」設立 「ほっくー定期預金」取扱開始	2017年 (平成29年)	「パラスポーツ応援債」取扱開始 「ほっくー基金」を「ほっくー基金北海道 生物多様性保全助成制度」としてリニューアル	
	2011年 (平成23年)	道内3医育大学との 包括連携協定締結 「市民医療セミナー」開始	2018年 (平成30年)	「北洋SDGs推進ファンド」設立 「北海道活力強化ファンド」組成 「ESG取組方針」「SDGsに係る重点取組テーマ」制定 「北洋銀行SDGs宣言」表明 「優良な子育てサポート企業(プラチナくるみん)」認定取得	
	2012年 (平成24年)	専担部署「CSR推進室」を設置 「北洋銀行presents クラシックコンサート」開始			
	2013年 (平成25年)	毎日新聞社主催 「中学生作文コンクール」協賛開始			