

2024年3月6日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社ガーデンプランニング様の『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、株式会社ガーデンプランニング様(北海道札幌市、代表取締役住友 一智様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

会社概要

会社名	株式会社 ガーデンプランニング
所在地	札幌市南区石山2条7丁目12番39号
代表者	代表取締役 住友 一智
業種	造園・土木工事業、除雪業、廃棄物収集運搬・廃棄業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

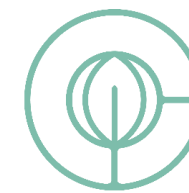
以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。

サステナビリティ経営方針

当社は、「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当社を支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当社の中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。



企業理念

北海道の豊かな四季と樹木をそれぞれの環境や暮らしの形状・様式を活かし、人と環境が相互に円環するスタイルの創造・提案・提供をめざす

事業に影響を与える環境変化



- 気候変動への対応
- 循環型経済の実現
- 生物多様性の保全



- 人口減少・少子高齢化
- 価値観・ライフスタイルの変化
- 働き方改革への対応
- 業界内の担い手不足



- サプライチェーン構築に向けた連携の強化
- 企業の社会的責任に対する高まり
- DXの進展

重要課題 (マテリアリティ)

1

確かな品質による
最適な価値の提供

2

安心して働きやすい
職場環境づくり

3

環境に配慮した事業活動

4

地域に根差した事業活動

取組内容

- ① 従業員のスキルアップ支援
- ② リレーションシップ構築による顧客満足度向上への取り組み
- ③ コンプライアンスの徹底

- ① DX推進による生産性向上
- ② 労働安全衛生と健康管理への積極的な取り組み
- ③ 労働時間管理の徹底

- ① 廃棄物の適正処理と3Rの推進
- ② 脱炭素の推進

- ① 地域との交流活動
- ② 地元人材の積極採用

主なステークホルダー

お客様
取引先

従業員

取引先
地球環境

地域社会

サステナビリティ経営への取り組み



株式会社 ガーデンプランニング

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

環境

当社は、地球環境問題を経営上の重要な課題の一つとして認識し、持続可能な社会の実現に向け、事業活動において環境保全および汚染の予防に取り組みます。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・事業活動における省エネ推進
- ・エコドライブの推進
- ・収集ルート適正化
- ・営業車両を環境配慮型車両へシフト
- ・環境への取り組みについて自社HPにて発信
- ・分別作業による3Rの推進



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

重要課題	取組内容	目標・KPI
環境に配慮した事業活動	廃棄物の適正処理と3Rの推進	・受託廃棄物処理の再資源化の推進
	脱炭素の推進	・2025年までにCO ₂ 排出量を可視化し削減の推進実施する ・従業員に環境教育を年1回実施

社会・地域

当社は、持続可能な世界を目指し、人権を尊重し、安心して働ける環境をつくるとともに、企業市民としての責任を果たすため、事業を通じた社会への還元を行ってまいります。また、地元人材の積極採用やスポーツイベント等への各種協賛・ボランティア活動を通じて、地域の発展に貢献してまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・定期健康診断の実施
- ・女性や高齢人材の積極雇用
- ・地元プロスポーツチームへの協賛
- ・ハラスメント防止に向けた周知徹底



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

重要課題	取組内容	目標・KPI
安心で働きやすい職場環境づくり	DX推進による生産性向上	・工程管理及び請求作業等、業務の効率化に向けた推進
	労働安全衛生と健康管理への積極的な取り組み	・健康診断の継続受診と保健指導対象者への継続指導 ・安全衛生に係る周知ルール確立（職長・安全衛生責任者の選定）
	労働時間管理の徹底	・一人あたりの平均年間残業時間を、前年対比5%ずつ削減する
地域に根差した事業活動	地域との交流活動	・こそだて相談室「ままさぼ」による子育て支援の実施と地域貢献活動の積極的な実施
	地元人材の積極採用	・地元人材を積極採用を実施

経済・ガバナンス

当社は、経営の客観性・透明性を高め、コンプライアンス体制の強化・充実を推進することを通じて、企業価値の向上を目指します。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・リスクマネジメントの遂行と適切な対策の実施
- ・ステークホルダーとの良好なパートナーシップの構築（公正で適正な取引の実施等）
- ・個人情報保護の徹底



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

重要課題	取組内容	目標・KPI
確かな品質による最適な価値を提供	従業員のスキルアップ支援	・2025年度までに、「造園施工管理技士」又は「土木施工管理技士」を2名取得させる
	リレーションシップの構築による顧客満足度向上への取り組み	・2030年度までにCRMシステムを構築 ・顧客へのアンケート実施
	コンプライアンスの徹底	・コンプライアンス研修を年1回実施する ・始業前のアルコールチェック実施

