

2023年8月7日

各位

株式会社北洋銀行

## 長江建材株式会社様の『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、長江建材株式会社様(北海道釧路市、代表取締役 長江 孝文様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 会社概要

会社名	長江建材株式会社
所在地	北海道釧路市入江町12-19
代表者	代表取締役 長江 孝文
業種	建設資材卸売業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



### 基本理念

地域の住まいづくり、暮らしづくりを通じて、  
みんなで会社に関係するすべての人たちを幸せにする

### 経営理念

1. 環境の変化に積極的に対応し、お客様と共に発展する
2. 企業力を高め地域社会の健全な発展に貢献する
3. 働き甲斐のある職場を作り社員の生活を豊かにする

# 長江建材株式会社

## サステナビリティ経営方針

長江建材株式会社は、「基本理念」「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当社を支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当社の中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

### 事業に影響を与える環境変化



### 重要課題 (マテリアリティ)

### 取組内容

### 主なステークホルダー

重要課題 (マテリアリティ)	取組内容	主なステークホルダー
1 環境負荷低減に向けた取組み	① CO <sub>2</sub> 排出量の削減 ② 環境配慮型製品の販売強化	地球環境
2 働きがいを出る経営体制の確立	① 研修体制の強化 ② 働き方改革の推進 ③ 労働安全・健康経営の推進	従業員
3 事業を通じた地域への貢献	① 地元人材の採用	地域社会
4 経営体制の強化	① 経営理念の浸透 ② SDGs経営の実践	従業員 地域社会

# サステナビリティ経営への取り組み



長江建材株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

## SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

### 環境

長江建材株式会社は、地球環境問題を経営上の重要な課題の一つとして認識し、持続可能な社会の実現に向け、事業活動において環境保全および汚染の防止に取り組んでまいります。

#### 【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・廃棄物の削減や分別、リサイクル推進
- ・環境配慮型製品の販売推進
- ・照明のLED化
- ・配送ルートの適正化によるCO<sub>2</sub>排出量削減
- ・営業車両のハイブリットカー利用
- ・コインランドリーへの節水型機械導入
- ・ペーパーレスの推進



#### 【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
1	環境負荷低減に向けた取組み	CO <sub>2</sub> 排出量の削減	2030年までに全ての営業車両をHV・EVに入替する
		環境配慮型製品の販売強化	お取引先に対し、高断熱等、環境負荷低減に貢献する建設資材の提案を推進する
		ペーパーレスの推進	デジタル化によりペーパーレスを推進する



### 社会・地域

長江建材株式会社は、持続可能な世界を目指し、社会からの期待に応え、企業市民としての責任を果たすために、人権を尊重し、みんなが安心して働ける環境をつくとともに、事業を通じた社会への還元を行ってまいります。

また、地元人材の積極採用やスポーツイベント、お祭り等への各種協賛・ボランティア活動を通じて、持続可能な地域社会の発展に貢献してまいります。

#### 【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・女性が活躍できる職場づくりの推進
- ・地元人材の積極採用
- ・産休、育児の取得奨励
- ・インターンシップの実施
- ・ハラスメント防止の徹底
- ・高齢者の延長雇用制度整備
- ・健康経営優良法人認定の取得
- ・地域イベントへの協賛
- ・定期健康診断の実施と健康手当の支給
- ・「プロテオグリカン」を活用した製品開発
- ・安全大会の実施による労働安全の啓発



#### 【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
2	働きがいを創出する経営体制の確立	研修体制の強化	外部研修の受講を継続する
		働き方改革の推進	2025年度までに勤怠管理システムを導入する
		労働安全・健康経営の推進	健康経営優良法人の取得を継続する 安全大会の実施を継続する
3	事業を通じた地域への貢献	地元人材の採用	インターンシップの受入を継続する

### 経済・ガバナンス

長江建材株式会社は、経営の客観性・透明性を高め、コンプライアンス体制の強化・充実を推進することを通じて、企業価値の向上を目指してまいります。

#### 【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・コンプライアンスの徹底
- ・システムのセキュリティ対策実施
- ・特許権、著作権侵害調査の実施
- ・SDGsの取組みを社内へ周知
- ・個人情報保護の徹底
- ・飲酒運転に関する指導教育の実施



#### 【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
4	経営体制の強化	経営理念の浸透	全体会議等を実施し、全社員に経営理念が浸透する取り組みを継続する
		SDGs経営の実践	全社員でSDGsの取組みを共有する

