

2023年4月21日

各位

株式会社北洋銀行

## ベースアップおよび初任給の引き上げを実施します

北洋銀行は、職員エンゲージメントの向上ならびに急激な物価上昇等の職員の生活への影響を鑑みたベースアップと、多様かつ優秀な人財の確保を目的とした初任給の引き上げを実施します。

ベースアップの実施は1997年以来26年ぶりで、特にお客さまの課題解決に最前線で取り組む若手・中堅職員の処遇を大きく引き上げ、非経営職行員については、平均3.4%(10,400円)のベースアップ、定期昇給等を合わせると4.5%の賃上げとなります。また、このベースアップに加え、職員1人あたりにかける研修費用や研修時間を倍増させるなど、人財投資をこれまで以上に拡大し、職員が持てる力を最大限発揮できる環境を整えます。

当行は、北海道のリーディングバンクとして、今後も人財への積極的な投資を行うことにより、企業価値の向上を図るとともに、お客さまや地域社会のサステナビリティを支える人財を創出し、豊かな地域社会の実現に貢献してまいります。

### 記

#### 1. 実施日

2023年4月1日

#### 2. ベースアップの概要

対象者	執行役員以上を除く行員、嘱託、シニア職員、契約社員
実施内容	支店長等を除く非経営職行員の平均で3.4%(10,400円)のベースアップ、定期昇給等を合わせ4.5%の賃上げを実施します。なお、行員全体では平均2.3%のベースアップ、定期昇給等を含むと3.0%の賃上げとなります。
その他	パートタイマーは、昨年10月に一律30円の時給引き上げを実施しましたが、物価上昇の影響を考慮し、さらに年間20,000円の特別手当を賞与とは別に支給します。

#### 3. 初任給引き上げの概要

2023年4月の入行者から初任給を18,500円引き上げます。

総合職行員	引き上げ前	引き上げ後	引き上げ額
大学院卒	214,500円	233,000円	18,500円
大学卒	206,500円	225,000円	18,500円

以上