

2022年10月7日

各位

株式会社北洋銀行

健康経営の推進について — 「健康経営宣言」「健康経営推進体制」「健康経営戦略マップ」の制定 —

北洋銀行は、これまでも健康経営に積極的に取り組み、当行で働く職員と家族の心と身体の健康づくりに向けた具体的施策に取り組んできましたが、このたび健康経営に対する考え方や取組姿勢を「健康経営宣言」として明文化し、公表することといたしました。

また、健康経営の推進体制を一層強化すべく健康経営責任者（頭取）、健康経営推進責任者（人事担当役員）を新たに選任するとともに、当行の健康経営の取組みである「職場」「からだ」「こころ」各々の健康づくりに対する施策・効果を「健康経営戦略マップ」として「見える化」いたしました。

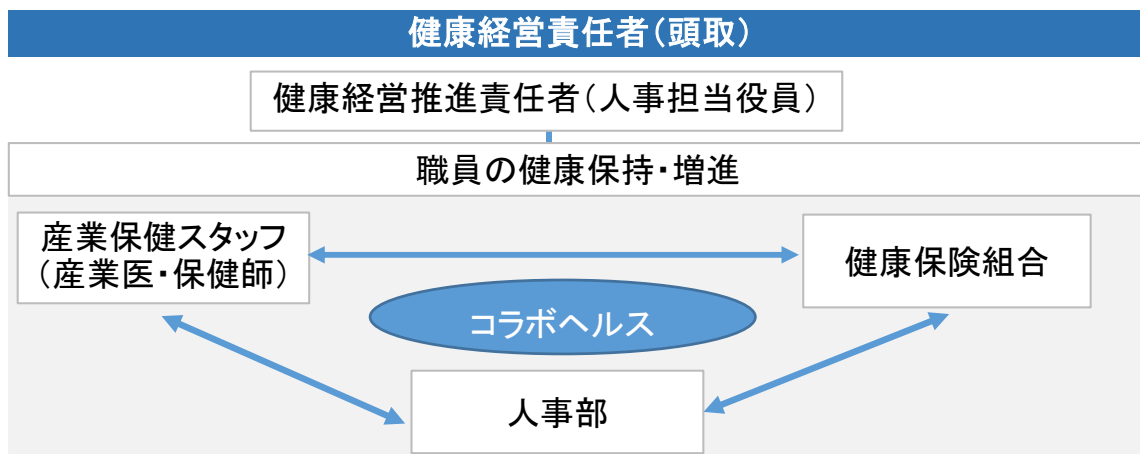
当行は今後も人事部・健康保険組合などが中心となり、職員と家族の健康保持・増進に積極的に取り組んでまいります。

1. 「健康経営宣言」

健康経営宣言

北洋銀行は、グループ経営理念「お客さま本位を徹底し、多様な課題の解決に取り組み、北海道の明日をきりひらく」を実践するため、職員とその家族が心身ともに健康であることが何よりも大切であると考えます。職員一人ひとりが働きがいを感じ、健康で活躍できる組織づくりに努め、地域金融機関として北海道経済の持続的成長に貢献します。

2. 「健康経営推進体制」

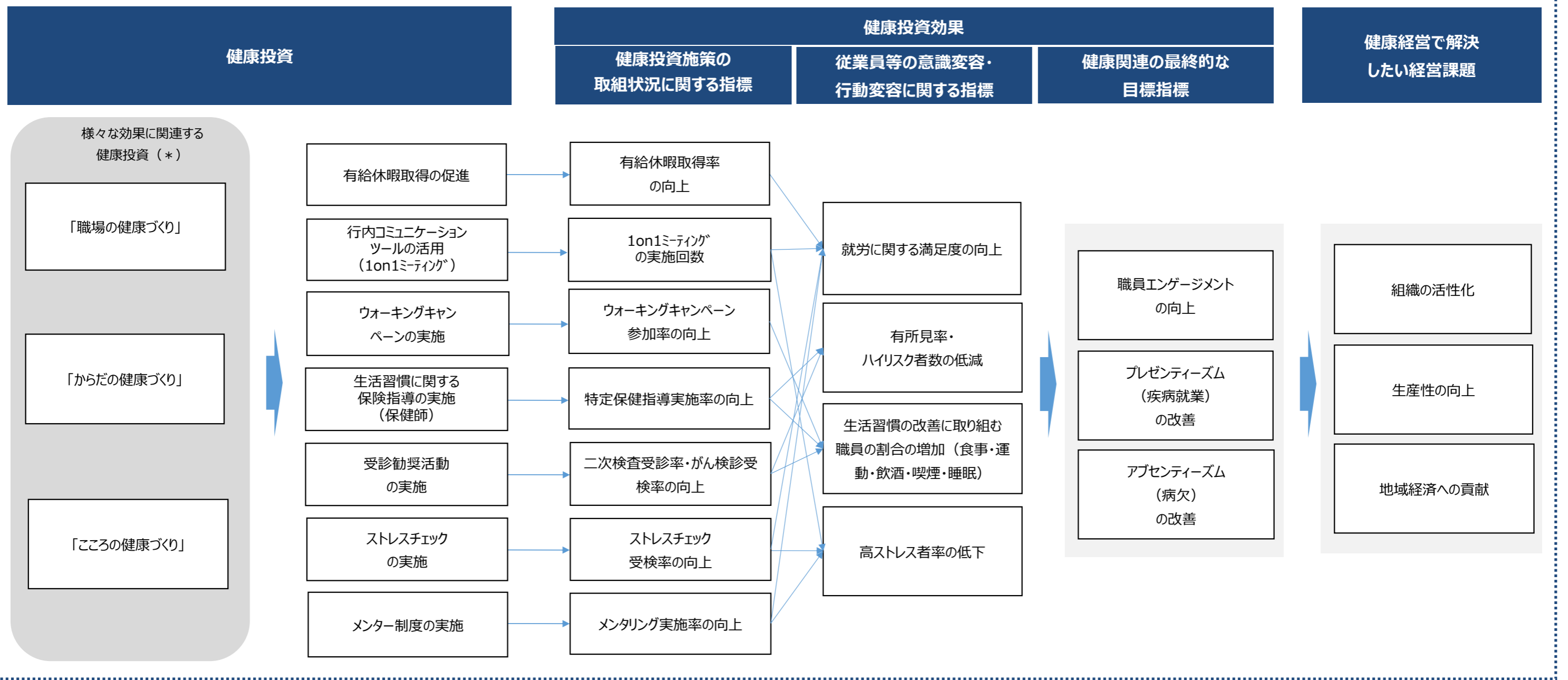


以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。

【戦略マップ】



健康資源

人的健康資源

有給休暇取得率	1on1ミーティング実施回数	ウォーキングキャンペーン参加率	特定保健指導実施率	二次検査受診率・がん検診受検率	ストレスチェック受検率	メンタリング実施率	有所見率・ハイリスク者数
肥満率・喫煙率	適切な運動習慣を有する者の割合	適切な飲酒習慣を有する者の割合	睡眠が十分にとれている者の割合	高ストレス者率	職員エンゲージメント	プレゼンティズム	アブセンティズム

環境健康資源

休暇制度	勤怠管理システム	社内コミュニケーションツール
健康経営に関する理念	健康経営推進体制	組織風土