

株式会社 北洋銀行 行動計画

北洋銀行では、従来から仕事と育児の両立支援制度を活用したうえで、女性が管理職としてより活躍することを目指してきました。今後は男女ともに能力が十分に発揮できる環境の整備を行い、一層の女性活躍を目指すべく、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2023年3月31日

2. 当行の課題

- (1) 調査役クラス（係長級）および管理職に占める女性割合は徐々に増加しているものの、更に高めていく必要がある。継続して全社的な意識改革の取り組みが必要である。
- (2) 法人部門（融資・渉外）の女性担当者は男性担当者と比較すると少なく、今後さらに増やしていく必要がある。
- (3) 女性の育児休業取得率は100%であるが、男性育児休業取得率は低く、当行独自の男性育児休暇制度※と男性育児休業ともに取得率を向上させる必要がある。

※産後8週以内に特別有給休暇を5日・有給休暇5日（保存有給休暇と相殺可能）の計10日間取得可能。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 調査役クラス（係長級）以上の女性比率を30%以上にする
<取組内容> <ul style="list-style-type: none">●2021年4月～ 法人系各種研修への参加促進●2021年4月～ 法人部門（融資・渉外）を担う女性担当者の計画的な育成●2021年4月～ 管理職向けの「意識改革研修」等の継続実施●2021年6月～ 女性向け研修継続実施●2021年6月～ 各部門で活躍している女性のロールモデルをガイド等で紹介

目標2： 男性育児休業取得率65%以上を維持し、男性職員の育児休業取得者を3名以上にする (年間)
<取組内容> <ul style="list-style-type: none">●2021年4月～ 男性育児休業が取得しやすい環境の整備●2021年6月～ 行内のハンドブックを改訂し、男性職員の育児休業取得に関する制度や取得事例を紹介