

2023年5月31日

各位

株式会社北洋銀行

## ノースロード株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、ノースロード株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 平井 均様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

|     |                |
|-----|----------------|
| 会社名 | ノースロード 株式会社    |
| 所在地 | 札幌市清田区真栄468番地1 |
| 代表者 | 代表取締役 平井 均     |
| 業種  | 建設業            |

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# ノースロード 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年5月31日  
ノースロード 株式会社  
代表取締役 平井 均

## SDGsの達成に向けた取組

### 働きやすい職場環境づくり

社員一人ひとりの能力を最大限発揮でき、ワークライフバランスが実現できる職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ハラスメント禁止の就業規則明記
- ・資格取得の奨励金制度
- ・社員表彰制度
- ・定期健康診断の実施
- ・育児・介護休暇及び時短勤務制度の導入



### 環境への配慮

環境配慮型車両の導入、資源の有効活用、省エネ等により、環境に配慮した事業活動を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ハイブリットカーの導入
- ・ゴミの分別徹底
- ・「札幌市グリーン購入ガイドライン」に基づいた施工の実施
- ・社内照明のLED化、空調の控えめな温度設定



### 地域社会への貢献

地域の一員として、地元人材の雇用や地域イベントへの参加、ボランティア活動等を通じて、地域社会の発展に貢献できるよう努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極雇用
- ・高齢者の延長雇用制度
- ・地域イベントへの参加
- ・地域住民を対象とした重機体験会の開催
- ・工事現場の清掃活動



### 地域住民の暮らしの安全のために

法令・社会規範の遵守を徹底するとともに、長年培ってきた道路整備の技術を提供することで、地域住民の暮らしを支え、安心安全で住みよい街づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・SDGsへの取組に関する社内周知
- ・飲酒運転根絶に向けた社内研修等の実施
- ・「サポロ品質マネジメントシステム(サポロQMS)」認証取得
- ・事業継続にかかるリスク洗い出し、適切な対策の実施



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

