

2022年5月9日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社ソーシン鋼業様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社ソーシン鋼業様(北海道札幌市、代表取締役 丹波 勝行様、川村 一也様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|----------------------------|
| 会社名 | 株式会社 ソーシン鋼業 |
| 所在地 | 札幌市西区発寒17条14丁目3番30号 |
| 代表者 | 代表取締役 丹波 勝行 代表取締役 川村 一也 |
| 業種 | 鉄筋工事業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 ソーシン鋼業

SDGs宣言



2022年5月9日

株式会社 ソーシン鋼業

代表取締役 丹波 勝行

代表取締役 川村 一也

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

誰もが安心して働ける職場づくり

働き方の多様化に対応し、ハラスメント禁止の徹底や積極的な人材育成により、国籍を問わず多様な社員が安心して働ける職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職種、役職、業務内容や業務量について国籍による差別のない体制
- ・ハラスメントを禁止する旨を明記した就業規則づくり
- ・資格取得費用の全額補助
- ・長時間労働抑制に向けた労働時間管理体制
- ・定期健康診断の実施
- ・産休、育休、介護休業等の取得推奨



地域貢献で社会への恩返しを

地元人材の積極採用や延長雇用制度の整備、地域ボランティアなど地域貢献活動への参加を通して、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元イベントや札幌市内の工業高校での職業体験開催
- ・延長雇用制度の導入
- ・札幌市除雪業務の受注
- ・地域ボランティアへの参加に向けた取組
- ・地元人材の積極的な採用



強い意志と確かな技術のプロフェッショナル

建築の要となる鉄筋工事を通じ、更なる施工品質の向上や工期短縮に努めるとともに、コンプライアンスを徹底し社会から信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・技能向上研修の実施
- ・「お取引先からの声」を集約し、技術やサービス向上に活かす取組
- ・防災訓練の実施
- ・コンプライアンス勉強会の実施



環境保全への取組

環境マネジメントシステムに則り、エネルギーの効率的な利用や温室効果ガスの削減に努め、地域環境の保全に寄与していくことで、循環型社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・スクラップ業者を通じた廃棄物のリサイクル
- ・照明のLED化、こまめな消灯の励行
- ・環境マネジメントシステム取得に向けた取組
- ・ハイブリッドカーや電気自動車の導入に向けた取組



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。