

2022年1月14日

各位

株式会社北洋銀行

## 田湯タナカ建設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、田湯タナカ建設株式会社様(北海道日高郡新ひだか町、代表取締役 田湯 勝義様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	田湯タナカ建設 株式会社
所在地	日高郡新ひだか町静内末広町3丁目4番22号
代表者	代表取締役 田湯 勝義
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 田湯タナカ建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年1月14日  
田湯タナカ建設 株式会社  
代表取締役 田湯 勝義

## SDGsの達成に向けた取組

### 全従業員が活躍できる企業へ

性別・人種を問わない採用・登用により、多様な従業員が活躍できる企業を目指してまいります。  
また、従業員の健康管理や快適な職場づくりにより、安心して働ける環境を目指してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・性別を問わない人材の育成
- ・定期健康診断の実施および受診状況の管理
- ・資格取得の奨励制度、表彰制度
- ・「北海道働き方改革推進企業」認定取得
- ・同一労働、同一賃金体制の整備



### 地域の為に、地球の為に

再生資源の利用や産業廃棄物処理を通して、環境問題を真剣に考え、課題解決に貢献してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・環境配慮型製品の積極的な利用
- ・環境問題についての社内教育徹底
- ・「北海道グリーン・ビズ」認定取得
- ・環境対策への取り組みをウェブサイトで発信
- ・ハイブリッドカー、電気自動車の導入
- ・廃棄物削減計画の策定



### 地域社会への持続的貢献

地域の教育環境充実化に向けた支援、地元人材の積極的な採用を行い、地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・職業体験、事業見学の受入
- ・地元自治体への寄付
- ・地元人材の積極的な採用
- ・ゴルフ練習場運営による地域レジャーの振興
- ・教育環境整備(グラウンド整備等)への協力
- ・地域産製品の積極的な利用



### 安心・安全な職場環境づくり

コンプライアンス管理体制の確立により相談しやすい環境をつくと共に、業務運営時のリスクに  
対する手順を明確化することで、従業員が安心して働ける企業を目指してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・事故発生時の対応手順確立
- ・法令に関する情報収集および法令順守の徹底
- ・ハラスメント防止を就業規則に明記
- ・コンプライアンス管理対応部署の設置
- ・内部通報制度の確立



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採  
択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指  
しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

