

各位

2021年11月12日

株式会社北洋銀行

## 学校法人太陽学院様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、学校法人太陽学院様(北海道函館市、理事長 豊田 千春様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	学校法人 太陽学院
所在地	函館市富岡町1丁目42番12号
代表者	理事長 豊田 千春
業種	教育保育業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 学校法人 太陽学院 SDGs宣言

当法人は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年11月12日  
学校法人 太陽学院  
理事長 豊田 千春

## SDGsの達成に向けた取組

### ダイバーシティインクルージョンの実践

保育力と人財力の育成に力を注ぎ、いつどんな時も子どもの幸せを追求し合える組織集団を  
基盤とし、職員一人ひとりの存在価値を輝かせ、やりがいを持って働ける組織づくりをいたします。

【具体的な取り組み】

- ・職員の定期健康診断の実施
- ・育児休業(男性含む)の取得率100%への推進
- ・定時退勤励行によるワークライフバランスの実践
- ・性別を問わない明確な人事評価基準と制度の構築
- ・シルバー人材の積極的雇用
- ・男性保育士の積極的な採用



### 美しい環境を守るために

豊かで美しい環境を守るために、地球環境負荷低減に向けて、全職員が環境への取り組みを  
理解すると共に、CO2排出削減のための行動に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・eco委員会による勉強会など職員への啓蒙活動
- ・社用車及び送迎車の環境負荷低減車へのシフト
- ・eco委員会によるごみ拾い活動の企画運営
- ・照明のLED化及び太陽光エネルギーの活用
- ・園内における手作りポスターでの省エネ周知
- ・再生紙の積極利用
- ・野菜ファームと花壇づくり



### 子どもたちの“未来”のために

『慈愛と感謝』の教育理念に基づき、子どもたちが安心、安全に成長できる環境を整備すると  
共に、全ての子どもたちの個性を尊重して、あたたかい手で愛情ある保育を実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・プライバシーポリシーによる個人情報の管理体制
- ・安全管理委員会によるコンプライアンス、事故未然防止研修の実施
- ・内部監査制度(各園長が他園を評価)の運用
- ・職員のスキルアップ向上のための研修実施
- ・内部通報制度や相談窓口の設置
- ・園内全面禁煙



### 地域と共に明日を創る

北海道に根ざす法人として、地域の方々と手を取り合いながら、子どもからお年寄りまでが  
笑顔で幸せに暮らせる町づくりを目指してこれからも歩んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の学生の職場体験やインターンシップの受入
- ・園の給食における北海道産食材の積極的な利用
- ・卒園生(地元人材)を職員として採用
- ・子育てサークルを通じた育児支援
- ・地域スポーツやイベントへの協賛



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採  
択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指  
しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

